

Berekenen van de opzegtermijn

I. Arbeidsovereenkomst afgesloten na 1 januari 2014

Sinds 1 januari 2014 is het eenheidsstatuut in België van kracht.

Vanaf dat moment gelden dezelfde opzegtermijnen voor arbeiders en bedienden. Voor de berekening van de opzegtermijn baseert men zich enkel op de anciënniteit van de werknemer in de onderneming en is er een vaste opzegtermijn voorzien.

Anciënniteit	Opzeggingstermijn ontslag door WG	Opzeggingstermijn ontslag door WN	Opzeggingstermijn tegenopzegging
Van 0 tot < 3 maanden	1 week	1 week	1 week
Van 3 tot < 4 maanden	3 weken	2 weken	2 weken
Van 4 tot < 5 maanden	4 weken	2 weken	2 weken
Van 5 tot < 6 maanden	5 weken	2 weken	2 weken
Van 6 tot < 9 maanden	6 weken	3 weken	3 weken
Van 9 tot < 12 maanden	7 weken	3 weken	3 weken
Van 12 tot < 15 maanden	8 weken	4 weken	4 weken
Van 15 tot < 18 maanden	9 weken	4 weken	4 weken
Van 18 tot < 21 maanden	10 weken	5 weken	4 weken
Van 21 tot < 24 maanden	11 weken	5 weken	4 weken
Van 2 jaar tot < 3 jaar	12 weken	6 weken	4 weken
Van 3 jaar tot < 4 jaar	13 weken	6 weken	4 weken
Van 4 jaar tot < 5 jaar	15 weken	7 weken	4 weken
Van 5 jaar tot < 6 jaar	18 weken	9 weken	4 weken
Van 6 jaar tot < 7 jaar	21 weken	10 weken	4 weken
Van 7 jaar tot < 8 jaar	24 weken	12 weken	4 weken
Van 8 jaar tot < 9 jaar	27 weken	13 weken	4 weken
Van 9 jaar tot < 10 jaar	30 weken	13 weken	4 weken
Van 10 jaar tot < 11 jaar	33 weken	13 weken	4 weken
Van 11 jaar tot < 12 jaar	36 weken	13 weken	4 weken
Van 12 jaar tot < 13 jaar	39 weken	13 weken	4 weken
Van 13 jaar tot < 14 jaar	42 weken	13 weken	4 weken
Van 14 jaar tot < 15 jaar	45 weken	13 weken	4 weken
Van 15 jaar tot < 16 jaar	48 weken	13 weken	4 weken
Van 16 jaar tot < 17 jaar	51 weken	13 weken	4 weken
Van 17 jaar tot < 18 jaar	54 weken	13 weken	4 weken
Van 18 jaar tot < 19 jaar	57 weken	13 weken	4 weken
Van 19 jaar tot < 20 jaar	60 weken	13 weken	4 weken
Van 20 jaar tot < 21 jaar	62 weken	13 weken	4 weken
Van 21 jaar tot < 22 jaar	63 weken	13 weken	4 weken
Van 22 jaar tot < 23 jaar	64 weken	13 weken	4 weken
Van 23 jaar tot < 24 jaar	65 weken	13 weken	4 weken
Van 24 jaar tot < 25 jaar	66 weken	13 weken	4 weken
Van 25 jaar tot < 26 jaar	67 weken	13 weken	4 weken
Van 26 jaar tot < 27 jaar	68 weken	13 weken	4 weken
Van 27 jaar tot < 28 jaar	69 weken	13 weken	4 weken
Van 28 jaar tot < 29 jaar	70 weken	13 weken	4 weken
Van 29 jaar tot < 30 jaar	71 weken	13 weken	4 weken

II. Arbeidsovereenkomst afgesloten vóór 1 januari 2014

Voor de werknemers die reeds in dienst waren vóór 1 januari 2014 geldt een overgangssysteem: deze werknemers kunnen de rechten die ze reeds verworven hadden op 31 december 2013 'vastklikken'.

Voor de periode vanaf 1 januari 2014 wordt dan de regeling van het eenheidsstatuut toegepast. Dit is het zogenaamde 'klikstelsel', waarbij de berekening van de opzegtermijn gebeurt in twee stappen.

Stap 1: de opzegtermijn voor de dienstanciënniteit tot 31 december 2013

1. Bedienden

Bij de bedienden wordt er een onderscheid gemaakt al naar gelang de hoogte van het loon van de bediende op 31 december 2013.

a) Lagere bediende

Het jaarloon (met inbegrip van de voordelen) is lager dan 32.254 euro.

Indien het ontslag uitgaat van de werkgever bedraagt de opzegtermijn 3 maanden per begonnen schijf van 5 jaar anciënniteit.

Indien het ontslag uitgaat van de werknemer bedraagt de opzegtermijn

- 1,5 maand bij een dienstanciënniteit van minder dan 5 jaar en
- 3 maanden bij een dienstanciënniteit van 5 jaar en meer.

b) Hogere bediende

Het jaarloon (met inbegrip van de voordelen) is gelijk aan of hoger dan 32.254 euro.

Indien het ontslag uitgaat van de werkgever bedraagt de opzegtermijn 1 maand per begonnen dienstjaar met een minimum van 3 maanden.

Indien het ontslag uitgaat van de werknemer gelden volgende termijnen:

Anciënniteit op 31 december 2013	Opzegtermijn hogere bediende
0-5 jaar	1,5 maanden
5-10 jaar	3 maanden
10-15 jaar	4,5 maanden
15 jaar en meer	4,5 maanden indien jaarloon ≤ 64.508 EUR 6 maanden indien jaarloon > 64.508 EUR

2. Arbeiders

a) Vaste opzegtermijnen

In België wordt de opzegtermijn voor arbeiders veelal bepaald door het paritair comité (PC) waaronder de werkgever ressorteert.

Enkel wanneer binnen het paritair comité niets bepaald is, gelden de hieronder vermelde vaste opzegtermijnen

Voor de berekening van stap 1 moet nog een bijkomend onderscheid gemaakt worden tussen arbeidsovereenkomst waarvan de uitvoering is aangevangen voor 1 januari 2012 en deze die aangevangen zijn na 1 januari 2012.

- Voor 1 januari 2012: cao nr. 75 of termijnen bepaald in PC

Anciënniteit	Opzeg uitgaande van de WG	Opzeg uitgaande van WN
< 6 maanden	28 kalenderdagen	14 kalenderdagen
≥ 6 maanden < 5 jaar	35 kalenderdagen	14 kalenderdagen
≥ 5 jaar < 10 jaar	42 kalenderdagen	14 kalenderdagen
≥ 10 jaar < 15 jaar	56 kalenderdagen	14 kalenderdagen
≥ 15 jaar < 20 jaar	84 kalenderdagen	14 kalenderdagen
≥ 20 jaar	112 kalenderdagen	28 kalenderdagen

- Tussen 1 januari 2012 en 31 december 2013 of termijnen bepaald in PC

Anciënniteit	Opzeg uitgaande van de WG	Opzeg uitgaande van WN
< 6 maanden	28 kalenderdagen	14 kalenderdagen
≥ 6 maanden < 5 jaar	40 kalenderdagen	14 kalenderdagen

b) Sectorale afwijkingen

Binnen bepaalde paritaire comités werden afwijkende opzegtermijnen bepaald die gelden voor de berekening van de opzegtermijn in stap 1.

U vindt een overzicht hieronder.

Nummer van het P.C. (zie voor de volledige benaming)	Datum KB	Publicatie in BS	Anciënniteit	Opzegging gegeven door de	
				werkgever	werkman
102.01 WN in dienst voor 01.01.2012	02.04.2002	01.05.2002	6 m. – 5 j. ⁽¹⁾	35 d.	14 d.
			5 – 10 j.	42 d.	14 d.
			10 – 15 j.	56 d.	14 d.
			15 – 20 j.	84 d.	14 d.
			20 j. en + SWT	112 d.	28 d.
			< 20 j. 20 j. en +	28 d. 56 d.	
102.01 WN in dienst vanaf 01.01.2012	17.12.2012	07.01.2013	< 6 m.	28 d.	14 d.
			6 m. – 5 j.	40 d.	14 d.
			5 – 10 j.	48 d.	14 d.
			10 – 15 j.	64 d.	14 d.
			15 – 20 j.	97 d.	14 d.
			20 j. en + SWT	129 d.	28 d.
			< 6 m.	28 d.	
			6 m. - 20 j. 20 j. en +	32 d. 64 d.	
102.02 WN in dienst voor en vanaf 01.01.2012	06.09.2012	25.09.2012	< 6 m. ⁽¹⁾	28 d.	14 d.
			6 m. – 5 j.	40 d.	14 d.
			5 – 10 j.	48 d.	14 d.
			10 – 15 j.	64 d.	14 d.

			15 – 20 j.	97 d.	14 d.
			20 j. en + <i>SWT</i>	129 d.	28 d.
			< 20 j.	28 d.	
			20 j. en +	56 d.	
102.03	26.01.2012	13.02.2012	< 6 m.	35 d.	14 d.
WN in dienst voor en vanaf 01.01.2012			6 m. – 5 j.	42 d.	14 d.
			5 – 10 j.	49 d.	14 d.
			10 – 15 j.	70 d.	14 d.
			15 – 20 j.	98 d.	14 d.
			20 j. en + <i>SWT</i>	129 d.	28 d.
			< 20 j.	28 d.	
			20 j. en +	56 d.	
102.04	06.09.2012	25.09.2012	< 6 m.	28 d.	14 d.
WN in dienst voor en vanaf 01.01.2012			6 m. – 5 j.	40 d.	14 d.
			5 – 10 j.	48 d.	14 d.
			10 – 15 j.	64 d.	14 d.
			15 – 20 j.	97 d.	14 d.
			20 j. en + <i>SWT</i>	129 d.	28 d.
			< 20 j.	28 d.	
			20 j. en +	56 d.	
102.05	03.08.2012	23.08.2012	< 6 m.	28 d.	14 d.
WN in dienst voor en vanaf 01.01.2012			6 m. – 5 j.	3 m.	14 d.
			5 – 10 j.	6 m.	14 d.
			10 j. en + <i>SWT</i>	12 m.	14 d.
			< 20 j.	28 d.	
			20 j. en +	56 d.	
102.06	26.01.2012	13.02.2012	< 6 m.	28 d.	14 d.
			6 m. – 5 j.	42 d.	14 d.

WN in dienst voor en vanaf 01.01.2012			5 – 11 j.	56 d.	14 d.
			11 – 16 j.	84 d.	14 d.
102.07 WN in dienst voor en vanaf 01.01.2012	26.01.2012	13.02.2012	16 – 20 j.	112 d.	14 d.
			20 j. en +	140 d.	28 d.
			SWT		
			< 20 j.	28 d.	
			20 j. en +	56 d.	
			< 10 j.	77 d.	14 d.
102.08 WN in dienst voor en vanaf 01.01.2012	02.06.2012	20.06.2012 (2e uitgave)	10 – 15 j.	105 d.	14 d.
			15 – 20 j.	133 d.	14 d.
			20 – 25 j.	161 d.	28 d.
			25 j. en +	224 d.	28 d.
			SWT		
			< 20 j.	28 d.	
102.09 WN in dienst voor en vanaf 01.01.2012	10.11.2012	04.12.2012	20 j. en +	56 d.	
			< 6 m.	28 d.	14 d.
			6 m. – 5 j.	40 d.	14 d.
			5 – 10 j.	48 d.	14 d.
			10 – 15 j.	64 d.	14 d.
			15 – 20 j.	97 d.	14 d.
102.08 WN in dienst voor en vanaf 01.01.2012	02.06.2012	20.06.2012 (2e uitgave)	20 j. en +	129 d.	28 d.
			SWT		
			< 20 j.	28 d.	
			20 j. en +	56 d.	
			< 6 m.	28 d.	14 d.
			6 m. – 5 j.	40 d.	14 d.
102.09 WN in dienst voor en vanaf 01.01.2012	10.11.2012	04.12.2012	5 – 10 j.	48 d.	14 d.
			10 – 15 j.	64 d.	14 d.
			15 – 20 j.	97 d.	14 d.
			20 j. en +	129 d.	28 d.
			SWT ⁽¹⁾		
			< 20 j.	28 d.	

			20 j. en +	56 d.	
104 WN in dienst voor en vanaf 01.01.2012	26.01.2012	13.02.2012	< 6 m. 6 m. – 5 j. 5 – 10 j. 10 – 15 j. 15 – 20 j. 20 – 25 j. 25 j. en + SWT ⁽²⁾ < 6 m. 6 m. – 5 j. 5 – 10 j. 10 – 15 j. 15 – 20 j. 20 j. en +	28 d. 42 d. 49 d. 77 d. 112 d. 133 d. 168 d. 7 d. 28 d. 42 d. 56 d. 84 d. 112 d.	3 d. 14 d. 14 d. 21 d. 28 d. 28 d. 35 d.
104 WN in dienst voor en vanaf 01.01.2012	26.01.2012 ⁽¹⁾	13.02.2012	<i>opzegging bij SWT om een overschot aan personeel in de onderneming weg te werken (ongeacht anciën niteit)</i>	28 d.	
105 WN in dienst voor en vanaf 01.01.2012	26.01.2012	13.02.2012	<i>algemeen</i> < 6 m. 6 m. – 5 j. 5 – 10 j. 10 – 15 j. 15 – 20 j. 20 – 25 j. 25 j. en + SWT < 20 j. 20 j. en +	28 d. 40 d. 48 d. 70 d. 97 d. 157 d. 175 d. 28 d. 56 d.	14 d. 14 d. 14 d. 14 d. 21 d. 28 d. 42 d.

			<i>herstructurerings plan⁽⁵⁾</i>		
			< 10 j.	28 d.	14 d.
			10 – 20 j.	56 d.	14 d.
			20 j. en +	112 d.	28 d.
106.01	22.06.2003	08.07.2003	6 m. – 5 j.	35 d.	14 d.
WN in dienst voor 01.01.2012			5 – 10 j.	70 d.	14 d.
			10 – 15 j.	105 d.	14 d.
			15 – 20 j.	140 d.	14 d.
			20 – 25 j.	175 d.	28 d.
			25 j. en +	213 d.	28 d.
			SWT		
			< 20 j.	28 d.	
			20 j. en +	56 d.	
106.01	14.12.2012	07.01.2013	< 6 m.	28 d.	14 d.
WN in dienst vanaf 01.01.2012			6 m. – 5 j.	40 d.	14 d.
			5 – 10 j.	70 d.	14 d.
			10 – 15 j.	105 d.	14 d.
			15 – 20 j.	140 d.	14 d.
			20 – 25 j.	175 d.	28 d.
			25 j. en +	213 d.	28 d.
			SWT		
			< 6 m.	28 d.	
			6 m. - 20 j.	32 d.	
			20 j. en +	64 d.	
106.02 ⁽⁶⁾	31.05.2001	29.06.2001	6 m. – 5 j.	35 d.	14 d.
WN in dienst voor 01.01.2012			5 – 10 j.	42 d.	14 d.
			10 – 15 j.	56 d.	14 d.
			15 – 20 j.	84 d.	14 d.
			20 j. en +	112 d.	28 d.
			SWT		
			< 20 j.	28 d.	

			20 j. en +	56 d.	
106.02 ⁽³²⁾ WN in dienst vanaf 01.01.2012	14.12.2012	07.01.2013	< 6 m. 6 m. – 5 j. 5 – 10 j. 10 – 15 j. 15 – 20 j. 20 j. en + SWT < 6 m. 6 m. - 20 j. 20 j. en +	28 d. 40 d. 48 d. 64 d. 97 d. 129 d. 28 d. 32 d. 64 d.	14 d. 14 d. 14 d. 14 d. 14 d. 28 d.
106.03 WN in dienst voor 01.01.2012	22.05.2005	03.06.2005	6 m. – 5 j. 5 – 10 j. 10 – 15 j. 15 – 20 j. 20 j. en + <i>SWT en vervroegde uitdiensttreding vanaf 55 jaar</i> < 20 j. 20 j. en +	35 d. 42 d. 56 d. 84 d. 112 d. 28 d. 56 d.	14 d. 14 d. 14 d. 14 d. 28 d.
106.03 WN in dienst vanaf 01.01.2012	14.12.2012	07.01.2013	< 6 m. 6 m. – 5 j. 5 – 10 j. 10 – 15 j. 15 – 20 j. 20 j. en + SWT < 6 m. 6 m. - 20 j. 20 j. en +	28 d. 40 d. 48 d. 64 d. 97 d. 129 d. 28 d. 32 d. 64 d.	14 d. 14 d. 14 d. 14 d. 14 d. 28 d.
107	22.04.2012	10.05.2012	< 6 m.	28 d.	14 d.

WN in dienst voor en vanaf 01.01.2012		(2e uitgave)	6 m. – 5 j. 5 – 10 j. 10 – 15 j. 15 – 20 j. > 20 j. <i>SWT</i> < 20 j. 20 j. en +	37 d. 45 d. 60 d. 90 d. 120 d. 28 d. 56 d.	14 d. 14 d. 14 d. 14 d. 28 d.
109 WN in dienst voor en vanaf 01.01.2012	30.11.2011 ⁽⁴²⁾	13.12.2011	< 20 j. minstens 20 j. <i>SWT of tegen pensioenleeftijd</i> < 20 j 20 j. en +	32 d. 64 d. 28 d. 56 d.	14 d. 28 d.
110 WN in dienst voor 01.01.2012	11.11.2002	22.11.2002 (2e uitgave)	6 m. – 5 j. 5 – 10 j. 10 – 15 j. 15 – 20 j. 20 j. en + <i>SWT</i> < 20 j. 20 j. en +	35 d. 42 d. 56 d. 84 d. 112 d. 28 d. 56 d.	14 d. 14 d. 14 d. 14 d. 28 d.
110 WN in dienst vanaf 01.01.2012	14.12.2012	07.01.2013	< 6 m. 6 m. – 5 j. 5 – 10 j. 10 – 15 j. 15 – 20 j. 20 j. en + <i>SWT</i> < 6 m. 6 m. - 20 j. 20 j. en +	28 d. 40 d. 48 d. 64 d. 97 d. 129 d. 28 d. 32 d. 64 d.	14 d. 14 d. 14 d. 14 d. 14 d. 28 d.

111 WN in dienst voor en vanaf 01.01.2012	22.04.2012 ⁽²⁶⁾ (niet bruggen en metalen gebinten)	10.05.2012 (2e uitgave)	<i>algemeen</i>		
			< 5 j.	42 d.	14 d.
			5 – 10 j.	49 d.	14 d.
			10 – 15 j.	84 d.	28 d.
			15 – 20 j.	112 d.	28 d.
			20 – 25 j.	154 d.	42 d.
			25 j. en +	196 d.	42 d.
			<i>SWT</i>		
			< 20 j.	35 d.	
			20 j. en +	70 d.	
			<i>bij herstructurering⁽⁷⁾</i>		
			< 10 j.	35 d.	14 d.
			10 – 20 j.	70 d.	21 d.
			20 j. en +	133 d.	28 d.
111 WN in dienst voor en vanaf 01.01.2012	22.04.2012 ⁽⁸⁾ (enkel bruggen en metalen gebinten)	10.05.2012 (2e uitgave)	<i>algemeen</i>		
			< 6 m.	28 d.	14 d.
			6 m. – 5 j.	42 d.	14 d.
			5 – 10 j.	49 d.	14 d.
			10 – 15 j.	84 d.	28 d.
			15 – 20 j.	112 d.	28 d.
			20 – 25 j.	154 d.	42 d.
			25 j. en +	196 d.	42 d.
			<i>SWT</i>		
			< 20 j.	35 d.	
			20 j. en +	70 d.	
			<i>bij herstructurering⁽⁷⁾</i>		
			< 10 j.	35 d.	14 d.
			10 – 20 j.	70 d.	21 d.
20 j. en +	133 d.	28 d.			

111 ⁽⁹⁾	10.12.1986	31.12.1986	< 9 m.	3 d.	1 d.
111 ⁽¹⁰⁾	30.09.1980	15.10.1980	10 j. en +	56 d.	21 d.
112 WN in dienst voor en vanaf 01.01.2012	02.12.2011 gew. 26.01.2012	16.12.2011 (3e uitgave) 13.02.2012	< 5 j	40 d.	14 d.
			5 – 10 j.	48 d.	14 d.
			10 – 15 j.	77 d.	21 d.
			15 – 20 j.	112 d.	21 d.
			20 – 25 j.	147 d.	28 d.
			25 j. en +	154 d.	28 d.
			SWT		
			< 20 j.	28 d.	
20 j. en +	56 d.				
113 WN in dienst voor en vanaf 01.01.2012	02.12.2011	16.12.2011 (3e uitgave)	< 6 m.	28 d.	14 d.
			6 m. – 5 j.	40 d.	14 d.
			5 – 10 j.	48 d.	14 d.
			10 – 15 j.	84 d.	14 d.
			15 – 20 j.	112 d.	14 d.
			20 – 25 j.	154 d.	28 d.
			25 j. en +	196 d.	28 d.
			SWT		
< 10 j.	28 d.				
10 – 20 j.	56 d.				
20 j. en +	112 d.				
113.04 WN in dienst voor 01.01.2012	10.08.2001	04.09.2001	6 m. – 5 j.	35 d.	14 d.
			5 – 10 j.	42 d.	14 d.
			10 – 15 j.	56 d.	14 d.
			15 – 20 j.	84 d.	14 d.
			20 j. en +	112 d.	28 d.
			SWT		
			< 20 j.	28 d.	
20 j. en +	56 d.				
113.04	14.12.2012	07.01.2013	< 6 m.	28 d.	14 d.
			6 m. – 5 j.	40 d.	14 d.

			5 – 10 j.	48 d.	14 d.
			10 – 15 j.	64 d.	14 d.
			15 – 20 j.	97 d.	14 d.
			20 j. en + SWT	129 d.	28 d.
			< 6 m.	28 d.	
			6 m. – 20 j.	32 d.	
			20 j. en +	64 d.	
114	09.01.2013 ⁽¹¹⁾	29.01.2013	6 m. – 5 j.	35 d.	14 d.
			5 – 10 j.	42 d.	14 d.
			10 – 15 j.	56 d.	14 d.
			15 – 20 j.	84 d.	14 d.
			20 j. en + SWT	112 d.	28 d.
			< 20 j.	28 d.	
			20 j. en +	56 d.	
114	09.01.2013 ⁽¹¹⁾	29.01.2013	< 6 m.	28 d.	14 d.
			6 m. – 5 j.	40 d.	14 d.
			5 – 10 j.	48 d.	14 d.
			10 – 15 j.	64 d.	14 d.
			15 – 20 j.	97 d.	14 d.
			20 j. en + SWT	129 d.	28 d.
			< 20 j.	28 d.	
			20 j. en +	56 d.	
115	cao 23.06.2014 ⁽³⁹⁾ (123380/CO/11 5000)		< 6 m.	7 d.	3 d.
			6 m. – 5 j.	40 d.	40 d.
			5 – 10 j.	48 d.	40 d.
			10 – 15 j.	64 d.	40 d.
			15 – 20 j.	105 d.	40 d.

			20 – 25 j.	140 d.	48 d.
			25 – 30 j.	168 d.	48 d.
			30 – 35 j.	196 d.	48 d.
			35 j. en + SWT	224 d.	48 d.
			< 20 j.	28 d.	
			20 j. en +	56 d.	
115 (spiegelma kerij) WN in dienst voor en vanaf 01.01.2012	06.09.2012 ⁽²⁷⁾	25.09.2012	< 6 m.	7 d.	3 d.
			6 m. – 5 j.	40 d.	14 d.
			5 – 10 j.	48 d.	14 d.
			10 – 15 j.	64 d.	14 d.
			15 – 20 j.	105 d.	14 d.
			20 – 25 j.	140 d.	28 d.
			25 – 30 j.	168 d.	28 d.
			30 – 35 j.	196 d.	28 d.
			35 j. en + SWT	224 d.	28 d.
			< 20 j.	28 d.	
			20 j. en +	56 d.	
116 WN in dienst voor en vanaf 01.01.2012	26.01.2012	13.02.2012	6 m. – 5 j.	42 d.	14 d.
			5 – 10 j.	63 d.	14 d.
			10 – 15 j.	119 d.	14 d.
			15 – 20 j.	147 d.	14 d.
			20 – 25 j.	189 d.	28 d.
			25 j. en + SWT	245 d.	28 d.
			< 20 j.	28 d.	
			20 j. en +	56 d.	
117 ⁽¹²⁾	19.02.1981 (cao 31.12.1980)	15.05.1981	1 j.	3 m.	14 d.
			2 j.	3 m.	14 d.
			3 j.	3 m.	14 d.
			4 j.	3 m.	14 d.

	5 j.	6 m.	14 d.
	6 j.	6 m.	14 d.
	7 j.	6 m.	14 d.
	8 j.	6 m.	14 d.
	9 j.	6 m.	14 d.
	10 j.	9 m.	14 d.
	11 j.	9 m.	14 d.
	12 j.	9 m.	14 d.
	13 j.	9 m.	14 d.
	14 j.	9 m.	14 d.
	15 j.	12 m.	14 d.
	16 j.	12 m.	14 d.
	17 j.	12 m.	14 d.
	18 j.	12 m.	14 d.
	19 j.	12 m.	14 d.
	20 j.	15 m.	28 d.
	21 j.	15 m.	28 d.
	22 j.	15 m.	28 d.
	23 j.	15 m.	28 d.
	24 j.	15 m.	28 d.
	25 j.	18 m.	28 d.
	26 j.	18 m.	28 d.
	27 j.	18 m.	28 d.
	28 j.	18 m.	28 d.
	29 j.	18 m.	28 d.
	30 j.	21 m.	28 d.
	31 j.	21 m.	28 d.
	32 j.	21 m.	28 d.
	33 j.	21 m.	28 d.
	34 j.	21 m.	28 d.
	35 j.	24 m.	28 d.
	36 j.	24 m.	28 d.

			37 j.	24 m.	28 d.
			38 j.	24 m.	28 d.
			39 j.	24 m.	28 d.
			40 j. en +	27 m.	28 d.
	cao 20.03.2008	88362/CO/117 0000	SWT	56 d.	
118 WN in dienst voor en vanaf 01.01.2012	04.03.2012 gew. 01.09.2012	16.03.2012 18.09.2012	<i>Algemene regeling</i>		
			< 6 m.	7 d.	3 d.
			6 m. – 1 j.	42 d.	21 d.
			1 j.	49 d.	24 d.
			2 j.	56 d.	28 d.
			3 j.	63 d.	31 d.
			4 j.	70 d.	35 d.
			5 j.	84 d.	42 d.
			6 j.	91 d.	45 d.
			7 j.	98 d.	49 d.
			8 j.	105 d.	52 d.
			9 j.	112 d.	56 d.
			10 j.	126 d.	56 d.
			11 j.	133 d.	56 d.
			12 j.	140 d.	56 d.
			13 j.	147 d.	56 d.
			14 j.	154 d.	56 d.
			15 j.	168 d.	56 d.
			16 j.	175 d.	56 d.
			17 j.	182 d.	56 d.
			18 j.	189 d.	56 d.
			19 j.	196 d.	56 d.
			20 j.	210 d.	56 d.
			21 j.	217 d.	56 d.
			22 j.	224 d.	56 d.

		23 j.	231 d.	56 d.
		24 j.	238 d.	56 d.
		25 j.	252 d.	56 d.
		26 j.	259 d.	56 d.
		27 j.	266 d.	56 d.
		28 j.	273 d.	56 d.
		29 j.	280 d.	56 d.
		30 j.	294 d.	56 d.
		31 j.	301 d.	56 d.
		32 j.	308 d.	56 d.
		33 j.	315 d.	56 d.
		34 j.	322 d.	56 d.
		35 j.	336 d.	56 d.
		36 j.	343 d.	56 d.
		37 j.	350 d.	56 d.
		38 j.	357 d.	56 d.
		39 j.	364 d.	56 d.
		40 j.	378 d.	56 d.
		41 j.	385 d.	56 d.
		42 j.	392 d.	56 d.
		43 j.	399 d.	56 d.
		44 j.	406 d.	56 d.
		45 j. en meer	420 d.	56 d.
		<i>Regeling kleine bakkerijen</i> ⁽¹³⁾		
		< 6 m.	7 d.	3 d.
		6 m. – 1 j.	38 d.	19 d.
		1 j.	42 d.	21 d.
		2 j.	45 d.	22 d.
		3 j.	49 d.	24 d.
		4 j.	52 d.	26 d.
		5 j.	63 d.	31 d.

		6 j.	66 d.	33 d.
		7 j.	70 d.	35 d.
		8 j.	73 d.	36 d.
		9 j.	77 d.	38 d.
		10 j.	91 d.	42 d.
		11 j.	94 d.	42 d.
		12 j.	98 d.	42 d.
		13 j.	101 d.	42 d.
		14 j.	105 d.	42 d.
		15 j.	126 d.	42 d.
		16 j.	129 d.	42 d.
		17 j.	133 d.	42 d.
		18 j.	136 d.	42 d.
		19 j.	140 d.	42 d.
		20 j.	161 d.	42 d.
		21 j.	164 d.	42 d.
		22 j.	168 d.	42 d.
		23 j.	171 d.	42 d.
		24 j.	175 d.	42 d.
		25 j.	182 d.	42 d.
		26 j.	185 d.	42 d.
		27 j.	189 d.	42 d.
		28 j.	192 d.	42 d.
		29 j.	196 d.	42 d.
		30 j.	203 d.	42 d.
		31 j.	206 d.	42 d.
		32 j.	210 d.	42 d.
		33 j.	213 d.	42 d.
		34 j.	217 d.	42 d.
		35 j.	224 d.	42 d.
		36 j.	227 d.	42 d.
		37 j.	231 d.	42 d.

			38 j.	234 d.	42 d.
			39 j.	238 d.	42 d.
			40 j.	245 d.	42 d.
			41 j.	248 d.	42 d.
			42 j.	252 d.	42 d.
			43 j.	255 d.	42 d.
			44 j.	259 d.	42 d.
			44 j. en meer	266 d.	42 d.
			<i>SWT en wettelijk pensioen</i>		
			< 20 j.	35 d.	
			20 j. en +	70 d.	
119	04.03.2012	16.03.2012	< 6 m.	35 d.	14 d.
WN in dienst voor en vanaf 01.01.2012			6 m. – 5 j.	42 d.	14 d.
			5 – 10 j.	56 d.	14 d.
			10 – 15 j.	77 d.	14 d.
			15 – 20 j.	105 d.	14 d.
			20 – 25 j.	140 d.	28 d.
			25 j. en +	175 d.	28 d.
			<i>SWT</i>	28 d.	
120	24.07.1956	02.11.1956	< 6 m.	7 d.	3 d.
120 ⁽³³⁾	17.07.2001	17.08.2001	6 m. – 5 j.	35 d.	17 d.
WN in dienst voor 01.01.2012			5 – 10 j.	42 d.	21 d.
			10 – 15 j.	56 d.	28 d.
			15 – 20 j.	84 d.	42 d.
			20 j. en +	112 d.	56 d.
			<i>SWT</i>		
			< 20 j.	28 d.	
			20 j. en +	56 d.	
120 ⁽³³⁾	14.12.2012	07.01.2013	6 m. – 5 j.	40 d.	14 d.
WN in dienst			5 – 10 j.	48 d.	14 d.
			10 – 15 j.	64 d.	14 d.

vanaf 01.01.2012			15 – 20 j. 20 j. en + <i>SWT</i> < 6 m. 6 m. - 20 j. 20 j. en +	97 d. 129 d. 28 d. 32 d. 64 d.	14 d. 28 d.
120.01 WN in dienst voor en vanaf 01.01.2012	14.07.1960 ⁽¹⁴⁾ 15.05.2012	27.08.1960 (<i>erratum</i> 10.09. 1960) 12.06.2012	< 6 m. 6 m. – 5 j. 5 – 10 j. 10 – 15 j. 15 – 20 j. 20 j. of + <i>SWT</i> < 20 j. 20 j. en +	7 d. 42 d. 49 d. 63 d. 91 d. 119 d. 28 d. 56 d.	3 d. 21 d. 24 d. 31 d. 35 d. 59 d.
120.02 WN in dienst voor en vanaf 01.01.2012	11.04.2012	25.04.2012	< 6 m 6 m. – 5 j. 5 – 10 j. 10 – 15 j. 15 – 20 j. 20 j. en + <i>SWT</i> < 20 j. 20 j. en +	28 d. 40 d. 48 d. 64 d. 97 d. 129 d. 28 d. 56 d.	14 d. 14 d. 14 d. 14 d. 14 d. 28 d.
120.03 WN in dienst voor en vanaf 01.01.2012	13.03.2012	02.04.2012	< 6 m. 6 m - 5 j. 5 – 10 j. 10 – 15 j. 15 – 20 j. 20 j. en +	28 d. 40 d. 48 d. 64 d. 97 d. 129 d.	14 d. 14 d. 14 d. 14 d. 14 d. 28 d.

			SWT < 20 j. 20 j. en +	28 d. 56 d.	
121 WN in dienst voor 01.01.2012	09.12.2005	29.12.2005	6 m. – 5 j. 5 – 10 j. 10 – 15 j. 15 – 20 j. 20 j. en + SWT < 20 j. 20 j. en +	35 d. 42 d. 56 d. 84 d. 112 d. 28 d. 56 d.	14 d. 14 d. 14 d. 14 d. 28 d.
121 WN in dienst vanaf 01.01.2012	14.12.2012	07.01.2013	< 6 m. 6 m. – 5 j. 5 – 10 j. 10 – 15 j. 15 – 20 j. 20 j. en + SWT < 6 m. 6 m. - 20 j. 20 j. en +	28 d. 40 d. 48 d. 64 d. 97 d. 129 d. 28 d. 32 d. 64 d.	14 d. 14 d. 14 d. 14 d. 28 d.
124 WN in dienst voor 01.01.2012	13.01.1982 ⁽²⁵⁾	28.01.1982	< 6 m. 6 m. – 3 j. 3 – 20 j. 20 j. en +	3 werkd. 14 d. 28 d. 56 d.	1 werkd. 7 d. 14 d. 28 d. (15)
124 WN in dienst vanaf 01.01.2012	10.12.2012	02.01.2013	< 6 m. 6 m. – 3 j. 3 – 20 j. 20 j. en +	4 werkd. 16 d. 32 d. 64 d.	1 d. 7 d. 14 d. 28 d.
125.01	21.12.2010	14.01.2011 (2e uitgave)	6 m. – 5 j. 5 – 10 j.	35 d. 42 d.	14 d. 14 d.

			10 – 15 j.	56 d.	14 d.
			15 – 20 j.	84 d.	14 d.
			20 j. en + <i>SWT</i>	112 d.	28 d.
			< 20 j.	28 d.	
			20 j. en +	56 d.	
125.01	14.12.2012	07.01.2013	< 6 m.	28 d.	14 d.
			6 m. – 5 j.	40 d.	14 d.
			5 – 10 j.	48 d.	14 d.
			10 – 15 j.	64 d.	14 d.
			15 – 20 j.	97 d.	14 d.
			20 j. en + <i>SWT</i>	129 d.	28 d.
			< 6 m.	28 d.	
			6 m. - 20 j.	32 d.	
			20 j. en +	64 d.	
125.02	29.02.2004	23.03.2004	< 6 m.	28 d.	14 d.
			6 m. – 5 j.	35 d.	14 d.
			5 – 10 j.	42 d.	14 d.
			10 – 15 j.	56 d.	14 d.
			15 – 20 j.	84 d.	14 d.
			20 j. en +	112 d.	28 d.
125.02	14.12.2012	07.01.2013	< 6 m.	28 d.	14 d.
			6 m. – 5 j.	40 d.	14 d.
			5 – 10 j.	48 d.	14 d.
			10 – 15 j.	64 d.	14 d.
			15 – 20 j.	97 d.	14 d.
			20 j. en + <i>SWT</i>	129 d.	28 d.
			< 6 m.	28 d.	
			6 m. - 20 j.	32 d.	
			20 j. en +	64 d.	

125.03 WN in dienst voor 01.01.2012	07.04.2005	22.04.2005 (2e uitgave)	< 6 m. 6 m. – 5 j. 5 – 10 j. 10 – 15 j. 15 – 20 j. 20 j. en + SWT < 20 j. 20 j. en +	28 d. 35 d. 42 d. 56 d. 84 d. 112 d. 28 d. 56 d.	14 d. 14 d. 14 d. 14 d. 14 d. 28 d.
	14.12.2012	07.01.2013	< 6 m. 6 m. – 5 j. 5 – 10 j. 10 – 15 j. 15 – 20 j. 20 j. en + SWT < 6 m. 6 m. - 20 j. 20 j. en +	28 d. 40 d. 48 d. 64 d. 97 d. 129 d. 28 d. 32 d. 64 d.	14 d. 14 d. 14 d. 14 d. 28 d.
126 WN in dienst uiterlijk op 31.12.2012	08.01.2013	29.01.2013	< 20 j. 20 j. en + <i>SWT/rustpensioe n, collectief ontslag en sluiting van onderneming</i> 20 j. en +	28 d. 112 d. 56 d.	14 d. 28 d.
126 WN in dienst vanaf 01.01.2013	08.01.2013	29.01.2013	< 20 j. 20 j. en + <i>SWT/rustpensioe n, collectief ontslag en sluiting van onderneming</i> 20 j. en +	32 d. 128 d. 64 d.	14 d. 56 d.

128.01 WN in dienst voor en vanaf 01.01.2012	22.04.2012 (leerlooielij)	10.05.2012 (2e uitgave)	< 6 m.	28 d.	14 d.			
			6 m. – 5 j.	40 d.	14 d.			
			5 – 10 j.	48 d.	14 d.			
			10 – 15 j.	64 d.	14 d.			
			15 – 20 j.	97 d.	14 d.			
			20 j. en + SWT	129 d.	28 d.			
			< 20 j.	28 d.				
			20 j. en +	56 d.				
			≤ 10 j.	32 d.	14 d.			
			10 – 20 j.	48 d.	14 d.			
> 20 j.	64 d.	28 d.						
128.02 WN in dienst voor en vanaf 01.01.2012	22.04.2012 ⁽⁴³⁾	10.05.2012 (2e uitgave)	< 20 j.	32 d.	14 d.			
			> 20 j.	64 d.	28 d.			
128.03 WN in dienst voor en vanaf 01.01.2012	22.04.2012	10.05.2012 (2e uitgave)	< 6 m.	28 d.	14 d.			
			6 m. – 5 j.	40 d.	14 d.			
			5 – 10 j.	48 d.	14 d.			
			10 – 15 j.	64 d.	14 d.			
			15 – 20 j.	97 d.	14 d.			
			20 j. en + SWT	129 d.	28 d.			
			< 20 j.	28 d.				
			20 j. en +	56 d.				
			128.05 WN in dienst voor en vanaf 01.01.2012	22.04.2012	10.05.2012 (2e uitgave)	< 6 m.	28 d.	14 d.
						6 m. – 5 j.	40 d.	14 d.
5 – 10 j.	48 d.	14 d.						
10 – 15 j.	64 d.	14 d.						
15 – 20 j.	97 d.	14 d.						
20 j. of + SWT	129 d.	28 d.						

			< 20 j.	28 d.	
			20 j. en +	56 d.	
128.06	02.06.2012	20.06.2012	< 6 m.	28 d.	14 d.
WN in dienst voor en vanaf 01.01.2012			6 m. – 5 j.	40 d.	14 d.
			5 – 10 j.	48 d.	14 d.
			10 – 15 j.	64 d.	14 d.
			15 – 20 j.	97 d.	14 d.
			20 j. en +	129 d.	28 d.
			<i>ontslag om economische, structurele of technische redenen</i>		
			< 6 m.	4 w.	14 d.
			6 m. – 5 j.	5 w.	14 d.
			5 – 10 j.	7 w.	14 d.
			10 – 15 j.	13 w.	14 d.
			15 – 20 j.	16 w.	14 d.
			20 – 25 j.	21 w.	28 d.
			25 j. en +	24 w.	28 d.
			SWT		
			< 20 j.	28 d.	
			20 j. en +	56 d.	
129	30.11.2011	13.12.2011	< 6 m.	28 d.	14 d.
WN in dienst voor en vanaf 01.01.2012			6 m.– 5 j.	40 d.	14 d.
			5 – 10 j.	48 d.	14 d.
			10 – 15 j.	64 d.	14 d.
			15 – 20 j.	97 d.	14 d.
			20 – 25 j.	129 d.	28 d.
			25 – 35 j.	140 d.	28 d.
			35 j en +	154 d.	28 d.
			SWT		
			< 20 j.	28 d.	

			20 j. en + <i>opzegging om economische of technische redenen binnen een herstructurerings plan⁽¹⁷⁾</i>	56 d.	
			< 20 j.	28 d.	
			20 j. en +	56 d.	
130 ⁽¹⁸⁾ (dagbladen)	07.12.1999	29.12.1999	< 5 j.	56 d.	14 d.
			5 – 9 j.	84 d.	14 d.
			10 – 14 j.	112 d.	14 d.
			15 – 19 j.	140 d.	14 d.
			20 j. en +	168 d.	28 d.
			<i>staking of lock-out</i>	7 d.	7 d.
130 ⁽¹⁹⁾ WN in dienst voor 01.01.2012 (uitgezonderd dagbladen)	14.12.2001	10.01.2001	6 m. – 5 j.	35 d.	14 d.
			5 – 10 j.	42 d.	14 d.
			10 – 15 j.	56 d.	14 d.
			15 – 20 j.	84 d.	14 d.
			20 j. en +	112 d.	28 d.
			SWT		
			< 20 j.	28 d.	
			20 j. en +	56 d.	
130 ⁽³⁶⁾ WN in dienst vanaf 01.01.2012 (uitgezonderd dagbladen)	11.02.2013	26.02.2013	< 6 m.	28 d.	14 d.
			6 m. – 5 j.	40 d.	14 d.
			5 – 10 j.	48 d.	14 d.
			10 – 15 j.	64 d.	14 d.
			15 – 20 j.	97 d.	14 d.
			20 j. en +	129 d.	28 d.
			SWT		
			< 6 m.	28 d.	
			6 m. - 20 j.	32 d.	
			20 j. en +	64 d.	

132 WN in dienst voor en vanaf 01.01.2012	26.01.2012	13.02.2012	< 6 m.	28 d.	14 d.
			6 m. – 5 j.	40 d.	14 d.
			5 – 10 j.	42 d.	14 d.
			10 – 15 j.	56 d.	14 d.
			15 – 20 j.	84 d.	14 d.
			20 j. en +	112 d.	28 d.
			SWT		
			< 20 j.	28 d.	
			20 j. en +	56 d.	
133 WN in dienst voor en vanaf 01.01.2012	04.03.2012	16.03.2012	< 6 m.	28 d.	14 d.
			6 m. – 3 j.	49 d.	14 d.
			3 – 10 j.	70 d.	14 d.
			10 – 15 j.	112 d.	14 d.
			15 – 20 j.	140 d.	14 d.
			20 j. en +	182 d.	28 d.
			SWT		
			< 20 j.	28 d.	
			min. 20 j.	56 d.	
136 WN in dienst voor en vanaf 01.01.2012	14.09.2011	28.09.2011	< 6 m	28 d.	14 d.
			6 m – 5 j.	40 d.	14 d.
			5 – 10 j.	48 d.	14 d.
			10 – 15 j.	64 d.	14 d.
			15 – 20 j.	97 d.	14 d.
			20 – 30 j.	129 d.	28 d.
			30 – 35 j.	140 d.	28 d.
			35 j. en +	154 d.	28 d.
			SWT		
			< 20 j.	28 d.	
			20 j. en +	56 d.	
139 WN in dienst voor	04.03.2012 ⁽²⁰⁾	16.03.2012	< 5 j.	44 d.	22 d.
			5 – 10 j.	108 d.	54 d.
			10 j. en +	144 d.	72 d.

en vanaf 01.01.2012					
140 WN in dienst voor 01.01.2012 (afhandeling op luchthavens)	03.12.2006 ⁽²¹⁾	14.12.2006 (2e uitgave)	3 – 5 j. 5 – 10 j. 10 – 20 j. 20 j. en +	60 d. 90 d. 120 d. 120 d.	14 d. 14 d. 14 d. 28 d.
140.04 WN in dienst vanaf 01.01.2012	14.12.2012 ⁽⁴⁰⁾	07.01.2013	< 6 m. 6 m. – 3 j. 3 – 5 j. 5 – 10 j. 10 – 20 j. 20 j. en +	28 d. 32 d. 60 d. 90 d. 120 d. 129 d.	14 d. 14 d. 14 d. 14 d. 14 d. 28 d.
142.01 WN in dienst voor 01.01.2012	26.08.2003	24.10.2003	< 5 j. 5 – 10 j. 10 – 15 j. 15 – 20 j. 20 j. en + SWT < 20 j. 20 j. en +	5 w. 6 w. 8 w. 12 w. 16 w. 28 d. 56 d.	2 w. 2 w. 3 w. 3 w. 4 w.
142.01 WN in dienst vanaf 01.01.2012	14.12.2012	07.01.2013	< 6 m. 6 m. – 5 j. 5 – 10 j. 10 – 15 j. 15 – 20 j. 20 j. en + SWT < 6 m. 6 m. - 20 j. 20 j. en +	35 d. 40 d. 48 d. 64 d. 97 d. 129 d. 28 d. 32 d. 64 d.	14 d. 14 d. 14 d. 14 d. 14 d. 28 d.
142.02	12.08.2003 ⁽³⁷⁾	16.09.2003	< 5 j.	28 d.	14 d.

WN in dienst voor 01.01.2012			5 – 20 j. 20 j. en + <i>SWT</i> < 20 j. 20 j. en +	42 d. 112 d. 28 d. 56 d.	21 d. 56 d.
142.02 WN in dienst vanaf 01.01.2012	14.12.2012 ⁽³⁷⁾	07.01.2013	< 6 m. 6 m. – 5 j. 5 – 20 j. 20 j. en + <i>SWT</i> < 6 m. 6 m. - 20 j. 20 j. en +	28 d. 32 d. 48 d. 129 d. 28 d. 32 d. 64 d.	14 d. 14 d. 14 d. 28 d.
142.03 WN in dienst voor en vanaf 01.01.2012	26.01.2012	13.02.2012	6 m. – 5 j. 5 – 10 j. 10 – 15 j. 15 – 20 j. 20 – 25 j. 25 j. en + <i>SWT</i> < 20 j. 20 j. en +	40 d. 48 d. 56 d. 97 d. 129 d. 145 d. 28 d. 56 d.	14 d. 14 d. 14 d. 14 d. 28 d. 28 d.
144 WN in dienst voor en vanaf 01.01.2012	04.03.2012	16.03.2012	< 6 m. 6 m. – 5 j. 5 – 10 j. 10 – 15 j. 15 – 20 j. 20 j. en + <i>SWT</i> < 20 j. 20 j. en +	28 d. 40 d. 42 d. 56 d. 84 d. 112 d. 28 d. 56 d.	14 d. 14 d. 14 d. 14 d. 28 d.
145	04.03.2012	16.03.2012	< 6 m.	28 d.	14 d.

WN in dienst voor en vanaf 01.01.2012			6 m. – 5 j. 5 – 10 j. 10 – 15 j. 15 – 20 j. 20 j. en + <i>SWT</i> < 20 j. 20 j. en +	40 d. 42 d. 56 d. 84 d. 112 d. 28 d. 56 d.	14 d. 14 d. 14 d. 14 d. 28 d. 28 d.
147 WN in dienst voor en vanaf 01.01.2012	10.11.2012	04.12.2012	< 10 j. 10 – 20 j. 20 j. en +	32 d. 64 d. 128 d.	16 d. 24 d. 32 d.
148.01 WN in dienst voor en vanaf 01.01.2012	01.09.2012	18.09.2012	< 6 m. 6 m. – 5 j. 5 – 10 j. 10 – 15 j. 15 – 20 j. 20 j. en + <i>SWT</i> < 20 j. 20 j. en +	28 d. 40 d. 48 d. 64 d. 97 d. 129 d. 28 d. 56 d.	14 d. 14 d. 14 d. 14 d. 28 d. 28 d.
149.01 WN in dienst voor en vanaf 01.01.2012	22.03.2012	24.04.2012	< 5 j. 5 – 10 j. 10 – 15 j. 15 – 20 j. 20 – 25 j. <i>SWT of pensioen</i> < 20 j. 20 j. en +	40 d. 48 d. 64 d. 97 d. 129 d. 28 d. 56 d.	14 d. 14 d. 21 d. 28 d. 35 d. 28 d.
149.02 WN in dienst voor	02.12.2011 gew. 26.01.2012	16.12.2011 13.02.2012	< 5 j. 5 – 10 j. 10 – 15 j.	40 d. 48 d. 70 d.	14 d. 14 d. 21 d.

en vanaf 01.01.2012			15 – 20 j. 20 – 25 j. 25 j. en + SWT < 20 j. 20 j. en +	98 d. 140 d. 154 d. 28 d. 56 d.	21 d. 28 d. 42 d.
149.03 WN in dienst voor en vanaf 01.01.2012	01.09.2012	18.09.2012	< 6 m. 6 m. – 5 j. 5 – 10 j. 10 – 15 j. 15 – 20 j. 20 – 25 j. 25 – 30 j. 30 j. en + SWT < 20 j. 20 j. en +	28 d. 40 d. 48 d. 70 d. 98 d. 129 d. 154 d. 182 d. 28 d. 56 d.	14 d. 14 d. 14 d. 28 d. 28 d. 28 d. 28 d. 28 d.
149.04 WN in dienst voor en vanaf 01.01.2012	02.12.2011 gew. 26.01.2012	16.12.2011 (3e uitgave) 13.02.2012	< 5 j. 5 – 10 j. 10 – 15 j. 15 – 20 j. 20 – 25 j. 25 j. en + SWT < 20 j. 20 j. en +	40 d. 48 d. 70 d. 105 d. 140 d. 154 d. 28 d. 56 d.	14 d. 14 d. 14 d. 21 d. 28 d. 28 d.
152	09.07.2002	23.07.2002	< 6 m. 6 m. – 5 j. 5 – 10 j. 10 – 15 j.	1 w. 5 w. 6 w. 8 w.	3 d. 2 w. 2 w. 2 w.

			15 – 20 j. 20 j. en + SWT < 20 j. 20 j. en +	12 w. 16 w. 28 d. 56 d.	2 w. 2 w.
152.1 WN in dienst vanaf 01.01.2012	24.06.2013	09.07.2013	< 6 m. 6 m. – 5 j. 5 – 10 j. 10 – 15 j. 15 – 20 j. 20 j. en + SWT < 6 m. 6 m. - 20 j. 20 j. en +	7 d. 40 d. 48 d. 64 d. 97 d. 129 d. 28 d. 32 d. 64 d.	3 d. 14 d. 14 d. 14 d. 14 d. 28 d.
152.2 WN in dienst vanaf 01.01.2012	25.02.2013	11.03.2013	< 6 m. 6 m. – 5 j. 5 – 10 j. 10 – 15 j. 15 – 20 j. 20 j. en + SWT < 6 m. 6 m – 20 j. 20 j. en +	7 d. 40 d. 48 d. 64 d. 97 d. 129 d. 28 d. 32 d. 64 d.	3 d. 14 d. 14 d. 14 d. 14 d. 14 d.
301.01 WN in dienst voor 01.01.2012	01.09.2004 ⁽²²⁾	17.09.2004	1 d. – 6 m. 6 m. – 5 j. 5 – 10 j. 10 – 15 j. 15 – 20 j. 20 j. en +	28 d. 35 d. 42 d. 56 d. 84 d. 112 d.	14 d. 14 d. 14 d. 14 d. 14 d. 28 d.
301.01	14.12.2012 ⁽²²⁾	07.01.2013	< 6 m.	28 d.	14 d.

WN in dienst vanaf 01.01.2012			6 m. – 5 j. 5 – 10 j. 10 – 15 j. 15 – 20 j. 20 j. en +	40 d. 48 d. 64 d. 97 d. 129 d.	14 d. 14 d. 14 d. 14 d. 28 d.
301.01 WN in dienst vanaf 01.01.2012	10.12.2012 ⁽³⁴⁾	02.01.2013	< 20 j. > 20 j.	32 d. 64 d.	14 d. 28 d.
302 WN in dienst voor en vanaf 01.01.2012	04.03.2012	16.03.2012	< 12 m. 12 m. – 5 j. 5– 10 j. 10 – 15 j. 15 – 20 j. 20 – 27 j. 27 j. en + <i>SWT</i> < 12 m. 1 – 20 j. 20 j. en +	7 d. 40 d. 48 d. 64 d. 97 d. 129 d. 129 d. + 4 d. per bijkomend j. anc. 7 d. 28 d. 56 d.	3 d. 14 d. 14 d. 14 d. 14 d. 28 d. 28 d.
303.03 WN in dienst voor en vanaf 01.01.2012	13.03.2012	02.04.2012	< 6 m. 6 m. – 5 j. 5 - 10 j. 10 – 15 j. 15 – 20 j. 20 j. en + <i>SWT of wettelijk pensioen</i> < 20 j 20 j. en +	28 d. 40 d. 48 d. 64 d. 97 d. 129 d. 28 d. 56 d.	14 d. 14 d. 14 d. 14 d. 14 d.

306 WN in dienst voor en vanaf 01.01.2012	10.11.2012	04.12.2012	< 15 j.	64 d.	14 d.
			15 – 20 j.	97 d.	14 d.
			20 j. en + <i>SWT</i>	129 d.	28 d.
			< 20 j.	28 d.	
			20 j. en +	56 d.	
310	13.06.1979 (cao 17.02.1977)	11.08.1979	< 10 j.	56 d.	14 d.
			10 – 20 j.	90 d.	14 d.
			20 j. en +	112 d.	28 d.
311 WN in dienst voor en vanaf 01.01.2012	20.02.2013 ⁽⁴¹⁾	06.03.2013	< 6 m.	28 d.	3 d.
			< 6 m - 5 j.	40 d.	14 d.
			5 – 10 j.	48 d.	14 d.
			10 – 15 j.	64 d.	14 d.
			15 – 20 j. ⁽³⁸⁾	84 d.	14 d.
			20 j. en +	129 d.	14 d.
312 WN in dienst voor en vanaf 01.01.2012	20.02.2013	06.03.2013	< 20 j.	3 m. per begonnen schijf van 5 jaar anciënniteit	14 d.
			20 j. en +		28 d.
314 WN in dienst voor en vanaf 01.01.2012	02.12.2011	16.12.2011 (3e uitgave)	< 6 m.	42 d.	14 d.
			6 m. – 3 j.	42 d.	14 d.
			3 – 5 j.	49 d.	14 d.
			5 – 10 j.	56 d.	14 d.
			10 – 15 j.	77 d.	14 d.
			15 – 20 j.	112 d.	14 d.
			20 j. en +	147 d.	28 d.
			<i>SWT</i>		
			< 20 j.	28 d.	
20 j. en +	56 d.				
317	02.12.2011	16.12.2011	< 6 m.	7 d.	3 d.

WN in dienst voor en vanaf 01.01.2012	gew. 26.01.2012	(3e uitgave) 13.02.2012	6 m. – 5 j.	40 d.	14 d.
			5 – 10 j.	48 d.	14 d.
			10 – 15 j.	72 d.	14 d.
			15 – 20 j.	97 d.	14 d.
			20 j. en + SWT	129 d.	28 d.
			< 20 j. 20 j. en +	28 d. 56 d.	
318.02 WN in dienst voor en vanaf 01.01.2012	gew. 20.02.2013	05.12.2012 06.03.2013	< 6 m.	28 d.	14 d.
			6 m. – 5 j.	40 d.	14 d.
			5 – 7 j.	48 d.	14 d.
			7 – 8 j.	49 d.	14 d.
			bij elke nieuwe periode van 12 m. anc. SWT	+ 7 d.	
			< 20 j. 20 j. en +	28 d. 56 d.	
319.01 WN in dienst voor en vanaf 01.01.2012	06.09.2012	25.09.2012	< 20 j.	1/2 van de min. wettelijke opzeggingstermijn voor bedienden ⁽²³⁾)	14 d.
			20 j. en +		28 d.
			SWT		
			< 20 j.		28 d.
			20 j. en +		56 d.
319.02 WN in dienst voor en vanaf 01.01.2012	21.06.2012	03.07.2012	< 6 m.	28 d.	14 d.
			6 m. – 5 j.	40 d.	14 d.
			5 – 10 j.	48 d.	14 d.
			10 – 15 j.	64 d.	14 d.
			15 – 20 j.	97 d.	14 d.
			20 j. en +	129 d.	28 d.

320	22.04.2012	10.05.2012 (2e uitgave)	per begonnen schijf van 5 j.	3 m.	
WN in dienst voor en vanaf 01.01.2012					
321	26.01.2012	13.02.2012	< 6 m. 6 m. – 5 j. 5 – 10 j. 10 – 15 j. 15 – 20 j. 20 j. en + SWT < 20 j. 20 j. en +	35 d. 42 d. 77 d. 98 d. 133 d. 160 d. 28 d. 56 d.	14 d. 14 d. 14 d. 14 d. 14 d. 28 d.
324	12.11.2012	05.12.2012	< 10 j. 10 – 20 j. 20 j. en +	7 d. 14 d. 28 d.	2 werkd (30) 2 werkd . 2 werkd .
324	12.11.2012	05.12.2012	< 10 j. 10 – 20 j. 20 j. en +	8 d. 16 d. 32 d.	2 werkd (30) 2 werkd . 2 werkd .
325 ⁽²⁴⁾	03.11.1987 (cao 23.04.1987)	08.12.1987	< 10 j. 10 – 20 j. 20 j. en +	56 d. 90 d. 112 d.	14 d. 14 d. 28 d.
327.01	06.09.2012 ⁽²⁸⁾	25.09.2012	SWT < 20 j. 20 j. en +	28 d. 56 d.	
327.03	10.11.2012 ⁽³¹⁾	04.12.2012	< 15 j. 15 – 20 j.	64 d. 97 d.	14 d. 14 d.
WN in dienst voor en vanaf 01.01.2012					

WN in dienst voor en vanaf 01.01.2012			20 j. en + SWT < 20 j. 20 j. en +	129 d. 28 d. 56 d.	28 d.
330	wet 30.12.2009 ⁽²⁹⁾ Zie ook cao 30.06.2006 (PC 305) (KB 08.03.2009)	31.12.2009 24.04.2009	< 5 j. bij aanvang van elke periode van 5 j. dienst bij dezelfde werkgever SWT, pensioen, tijdens proeftijd < 20 j. 20 j. en +	3 m. een vermeerdering met 3 m. 28 d. 56 d.	regel
330 (tandprothesen) WN in dienst voor 01.01.2012	26.05.1999 ⁽³⁵⁾	08.06.1999	10 – 20 j. 20 j. en + SWT < 20 j. 20 j. en +	35 d. 70 d. 28 d. 56 d.	14 d. 28 d.
330 (tandprothesen) WN in dienst vanaf 01.01.2012	14.12.2012 ⁽³⁵⁾	07.01.2013	< 6 m. 6 m. – 10 j. 10 – 20 j. 20 j. en + SWT < 6 m. 6 m. – 20 j. 20 j. en +	28 d. 32 d. 40 d. 80 d. 28 d. 32 d. 64 d.	14 d. 14 d. 14 d. 28 d.

Stap 2: opzegtermijn voor dienstanciënniteit vanaf 1 januari 2014

De opzegtermijn wordt berekend aan de hand van de vaste opzegtermijnen (tabel p. 1)

Totale opzegtermijn = resultaat stap 1 + resultaat stap 2

Afwijkingen:

1. Ingeval van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst met het oog op het pensioen van de werknemer, is de opzegtermijn beperkt tot 26 weken.
2. Een onderneming in moeilijkheden of in herstructurering mag de opzegtermijn inkorten (met een minimum van 26 weken) in geval van ontslag met het oog op de toepassing van het stelsel van werkloosheidsuitkering met bedrijfstoelage (het vroegere brugpensioen).
3. Werknemer en werkgever kunnen overeenkomen dat de werknemer recht heeft op een hogere opzegtermijn in geval van ontslag door de werkgever.

Deze afspraak kan ook gemaakt worden op ondernemingsniveau (vb. in een ondernemingscao of in het arbeidsreglement).

Op sectoraal niveau (cao binnen het paritair comité) kan dit niet afgesproken worden.

4. De opzegtermijn in geval van beëindiging door de werknemer is in twee gevallen altijd beperkt:
 - Indien de maximale opzegtermijn in stap 1 bereikt is, moet het resultaat van stap 2 niet worden gevoegd
 - Indien de maximale opzegtermijn in stap 1 niet bereikt is, kan de som van stap 1 en stap 2 niet meer zijn dan 13 weken.

LM&DS advocaten heeft getracht deze tekst zo correct mogelijk op te stellen. Er werd echter voorrang gegeven aan het opstellen van een begrijpelijk document dat de krachtlijnen weergeeft zodat dit leemtes en onnauwkeurigheden zal bevatten. Er wordt door LM&DS advocaten en de medewerkers geen aansprakelijkheid aanvaard m.b.t. de inhoud van dit document.