

## Checkin@work: de hoofdlijnen

*Vanaf 1 oktober 2014 moet voor elke werf met een totale waarde van meer dan € 800.000 niet alleen een aangifte van werken gebeuren (de vroegere werfmelding), maar moet ook elke persoon die werken in onroerende staat uitvoert, geregistreerd worden via het systeem "CheckInAtWork" van de RSZ.*

*De verplichting geldt voor de hoofdaannemer, maar ook voor de onderaannemers: de aanwezigheid van alle werkgevers, werknemers, buitenlandse werknemers, zelfstandigen en uitzendkrachten die op de werf werken, moet geregistreerd worden.*

*De registratie moet gebeuren vóór de betrokken persoon aan het werk gaat en moet dagelijks gebeuren.*

*Bij niet (tijdige) registratie kunnen alle betrokkenen – hoofd- en onderaannemer, alsook werknemers en zelfstandigen - een administratieve of strafrechtelijke boete krijgen.*

*Alle arbeiders binnen het paritair comité 124 (bouw) moeten vanaf 1 oktober daarenboven steeds zichtbaar een badge dragen wanneer zij de werf betreden, de zogenaamde ConstruBadge.*

### 1. Voor welke werken geldt de verplichting?

De aanwezigheidsregistratie is verplicht voor mensen die werken in onroerende staat uitvoeren op arbeidsplaatsen (ruimer dan werf) waar werken voor een totaal bedrag van minstens € 800.000 (excl. BTW) uitgevoerd worden.

De registratieplicht is dus niet beperkt tot de sector van de bouw (PC 124), maar treft ook de sector van metaal-machine en elektrische bouw (PC 111), de sector voor electriciens (PC 149.01),...

### 2. Welke personen moeten geregistreerd worden?

Werkgevers, werknemers, buitenlandse werknemers, zelfstandigen en uitzendkrachten moeten geregistreerd worden als ze effectief werken uitvoeren op de werf.

De RSZ stelde een voorlopige lijst (zie onderaan dit document) op van de personen die wel, dan niet geregistreerd moeten worden.

### 3. Op welke wijze gebeurt de registratie?

De registratie moet dagelijks gebeuren vóór de betrokken personen aan het werk gaan. Het is mogelijk om voor verschillende dagen gelijktijdig te registreren, doch deze mogelijkheden zijn momenteel nog beperkt.

Er zijn 4 verschillende manieren om te registreren:

- De gateway (pc op de werf),
- De online (pc op kantoor)
- De mobiele onlinedienst (smartphone),
- Webservice (vb track and trace, badge).

### 4. Wie is verantwoordelijk voor de registratie?

Elke persoon is verantwoordelijk voor zijn eigen registratie.

De aannemer verantwoordelijk voor de aangifte van werken (de hoofdaannemer) is evenwel de eindverantwoordelijke voor de organisatie van de aanwezigheidsregistratie en hij zal erop moeten toezien dat alle aannemers en onderaannemers de plicht tot registratie respecteren.

De hoofdaannemer moet een registratieapparaat ter beschikking stellen van de onderaannemers op wie hij beroep doet.

5. Welke sancties kunnen worden opgelegd bij niet-naleving van de verplichting?

- De werknemer / zelfstandige die de registratieplicht niet naleeft riskeert een administratieve geldboete van € 60,00 tot € 600,00,
- De werkgever die de registratieplicht niet naleeft riskeert een administratieve geldboete van € 300,00 tot € 3.000,00 of een strafrechtelijke geldboete van € 600,00 tot € 6.000,00 maal het aantal personen in overtreding.
- De bouwdirectie belast met de uitvoering (de aangevende aannemer) en de onderaannemer die de bepalingen niet naleven riskeren een administratieve geldboete van € 300,00 tot € 3.000,00 of een strafrechtelijke geldboete van € 600,00 tot € 6.000,00 maal het aantal personen in overtreding.

Daarenboven kan de rechter, in bepaalde gevallen, een exploitatie of beroepsverbod of een bedrijfssluiting opleggen.

6. Voordelen?

De werkgevers en werknemers die effectief een aanwezigheidsregistratie toepassen, genieten van een fiscaal voordeel in de vorm van de verhoging van de overurengrens van 130 tot 180 uur op jaarbasis (enkel wanneer de onroerende werken het bedrag van € 800.000 overschrijden).

7. Enkele bijzondere aandachtspunten:

- De onderaannemer die op een werf komt werken, kan bij de hoofdaannemer, bij de bouwheer of bij de RSZ best informeren naar de verplichting tot aanwezigheidsregistratie.
- Gelet op de eindverantwoordelijkheid van de hoofdaannemer is het raadzaam de verplichting tot registratie van de onderaannemer en diens werknemers contractueel vast te leggen, waarbij eventueel een vrijwaringsclausule in kan worden opgenomen in geval van boetes vanwege de RSZ wegens niet naleven van de verplichting.
- Gezien ook de werknemers verplicht zijn zich te registreren is het in bepaalde gevallen (bij registratie op de werf via gateway of smartphone) aangewezen het arbeidsreglement aan te passen.
- Ter herinnering: In januari 2014 werden eveneens wijzigingen aangebracht aan de voorwaarden voor de aangifte van werken. Deze is nu verplicht voor:
  - Werken met een waarde < € 5.000 : melding vanaf 2 onderaannemers;
  - Werken met een waarde tussen € 5.000 en € 30.000: melding vanaf 1 onderaannemer;
  - Werken met een waarde > € 30.000: altijd melden;

Opgelet: het interimkantoor wordt beschouwd als een onderaannemer, zodat interimpersoneel ook gemeld moet worden.

Veerle Stroobants

LM&DS advocaten heeft getracht deze tekst zo correct mogelijk op te stellen. Er werd echter voorrang gegeven aan het opstellen van een begrijpelijk document dat de krachtlijnen weergeeft zodat dit leemtes en onnauwkeurigheden zal bevatten. Er wordt door LM&DS advocaten en de medewerkers geen aansprakelijkheid aanvaard m.b.t. de inhoud van dit document.

## Wie moet geregistreerd worden volgens de RSZ?

<b>Arbeiders</b>	Ja
<b>Zelfstandigen</b>	Ja
<b>Actieve vennoten</b>	Ja, als ze onroerende activiteiten uitoefenen.
<b>Veiligheidscoördinatoren</b>	Ja
<b>Personen die aan de werfvergaderingen deelnemen, voor zover zij geen enkele werkzaamheid in onroerende staat uitvoeren en ze geen bouwdirectie of veiligheidscoördinator zijn (cf wetgeving tewerkstelling)</b>	Nee
<b>Preventieadviseurs van de onderneming, van één van de ondernemingen op de werf of van CNAC - NAVB</b>	Nee, voor zover ze niet vallen onder de definitie van veiligheidscoördinator.
<b>Controleurs en inspecteurs van installaties</b>	Nee
<b>Studiebureaus (stabiliteit of speciale technieken)</b>	Nee
<b>Personen die instaan voor de EPB (energieprestatie van het gebouw) en die daarvoor de werf moeten bezoeken</b>	Nee
<b>Landmeter-expert</b>	Nee
<b>Werfleider</b>	Nee, als hij geen werken in onroerende staat uitvoert.
<b>Projectleider die de werf bezoekt</b>	Nee, als hij geen werken in onroerende staat uitvoert.
<b>Architect, als hij handelt als bouwdirectie belast met het ontwerp of met de controle op de uitvoering</b>	Ja
<b>Personeel in de werkplaats van de onderneming (atelier)</b>	Nee
<b>Personeel op de zetel van de vennootschap</b>	Nee
<b>Administratief medewerker</b>	Nee
<b>Vakbondsvertegenwoordiger in het kader van zijn opdracht</b>	Nee
<b><i>Occasionele bezoekers</i></b>	

**a. die behoren tot een aanwezige onderneming (bijvoorbeeld directie, koper, kwaliteitsverantwoordelijke, ...)**

Nee, als ze geen enkele onroerende activiteit uitoefenen.

**b. die niet behoren tot een aanwezige onderneming (verzekeraar, expert, commercieel verantwoordelijke, technicus die de werf bezoekt om een offerte af te geven voor werk in onderaanneming of levering)**

Nee, als ze geen enkele onroerende activiteit uitoefenen.

**c. de klant (opdrachtgever)**

Nee, voor zover de klant en de aangevende aannemer niet dezelfde werkgever zijn.

#### **Leveranciers**

**a. die behoren tot een aanwezige onderneming (bijvoorbeeld de chauffeur van de vrachtwagen waarmee goederen geleverd worden)**

Nee, voor zover het enkel om levering gaat.

**b. die niet behorende tot een aanwezige onderneming (bijvoorbeeld de chauffeur van een vrachtwagen van een leverancier van een onderneming of de chauffeur van een pakjesdienst)**

Nee

#### **Bijzondere beroepsgroepen**

**a. Voor de werfinstallatie: monteurs van de torenkraan, personeel dat de bureaucontainers installeert, ...**

Nee

**b. Chauffeurs van de betonmixers?**

Nee, voor zover het enkel om levering gaat. (Zie ook de definitie van 'werken in onroerende staat' voor de Aangifte van werken.)

**c. Operator van de betonpomp**

Ja

**d. Personeelslid van een leverancier (bijvoorbeeld van geprefabriceerde balkons in beton) die onder waarborg schade aan een balkon komt herstellen. De leverancier heeft geen onderaannemingsovereenkomst, maar wel een leveringsovereenkomst afgesloten. Hij heeft zich niet bij de RSZ gemeld via de Aangifte van werken en hij heeft deze prestatie (onder waarborg) waarschijnlijk niet gefactureerd.**

Nee, als het werk uitgevoerd wordt na de voorlopige oplevering. De opdrachtgever neemt het goed in bezit.

**Interimwerknemers**

Ja

<b>Stagiair (die werken in onroerende staat uitvoert)</b>	Ja
<b>(Niet-bezoldigde) leerlingen-stagiairs</b>	Ja
<b>Student die observeert</b>	Nee
<b>Student die werken in onroerende staat uitvoert</b>	Ja
<b>Grensarbeider</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Hij is door een Belgische onderneming tewerkgesteld</b></li> <li>• <b>Hij is opgenomen in het personeelsbestand van de onderneming</b></li> </ul>	Ja, als hij werken in onroerende staat uitvoert.
<b>Buitenlandse leerlingen-stagiaires</b>	Nee. Zij hebben geen Limosanummer en zijn dus niet identificeerbaar.
<b>Werfmanagement (beheerders, bedieners van machines, technici, eventueel administratief personeel) dat de hele tijd (of zeer dikwijls) op de werf aanwezig is</b>	Iedereen die onroerende activiteiten uitoefent, moet geregistreerd worden. Dus: - de werfleider wel, als hij werken in onroerende staat uitvoert; - administratief personeel niet.
<b>Bestuurder van de bestelwagen die de arbeiders naar de werf brengt</b>	Nee
<b>Arbeiders die zich in de bestelwagen bevinden, maar niet beginnen te werken omdat het regent</b>	Nee