

Cash4cars of mobiliteitsbudget.

Er werd al lang gesproken over maatregelen om het om het aantal bedrijfswagens – en meteen ook de files en de luchtvervuiling – te verminderen.

Met de wet van 30 maart 2018, van kracht sedert 1 januari 2018, werd de “Cash For Car”-regeling of mobiliteitsvergoeding ingevoerd.

In juli keurde de ministerraad het eerste wetsontwerp inzake het mobiliteitsbudget goed, waaraan momenteel echter wijzigingen worden aangebracht na opmerkingen van de Raad van State.

De invoering ervan wordt dit najaar verwacht.

Beide systemen voorzien in de inruiling van bedrijfswagens.

1. Cash4cars systeem (mobiliteitsvergoeding)

In het reeds bestaande Cash4forCars systeem kunnen enkel werknemers die al een tijdlang een bedrijfswagen hebben deze inruilen voor een jaarlijkse financiële vergoeding.

WIE ?

- Werkgever dient minstens gedurende een ononderbroken periode van 36 maanden een of meer bedrijfswagens ter beschikking gesteld te hebben aan een of meer werknemers (uitzondering : startende ondernemingen die minder dan 36 maanden actief zijn);
- de werknemer moet minstens 3 ononderbroken maanden beschikken over een bedrijfswagen op moment van aanvraag EN in de voorbije 3 jaar minstens 12 maanden een bedrijfswagen gehad hebben.

De werkgevers beslissen of ze dit systeem al dan niet invoeren, waarna ook de werknemers vrij zijn te beslissen of ze er al dan niet gebruik van maken.

HOEVEEL ?

De jaarlijkse vergoeding wordt vastgesteld op 20 % van 6/7 van de cataloguswaarde van de ingeruilde bedrijfswagen.

Dit bedrag wordt opgetrokken tot 24 % indien de werkgever ook de brandstofkosten betaalde van de ingeruilde bedrijfswagen.

FORMALITEITEN ?

De werknemer moet de regeling schriftelijk aanvragen, waarop de werkgever schriftelijk dient te reageren.

Er moet een schriftelijke overeenkomst, die een bijlage van de arbeidsovereenkomst vormt worden afgesloten voorafgaand aan de eerste uitbetaling van de vergoeding, waarin volgende elementen worden opgenomen :

- basisbedrag van de mobiliteitsvergoeding
- cataloguswaarde die in aanmerking wordt genomen voor de berekening;
- het feit dat de werknemer weet dat hij de belastingvrijstelling voor vergoedingen woonwerk verkeer niet meer kan genieten wanneer hij gebruik maakt van het cash4cars systeem

FISCALITEIT EN SOCIALE ZEKERHEID ?

Er zijn geen RSZ bijdragen verschuldigd over de vergoeding, wel een solidariteitsbijdrage gelijk aan de CO2 bijdrage voor het ingeruilde voertuig.

Fiscaal wordt een deel van de vergoeding belast in hoofde van de werknemer, met name 4 % van 6/7 van de cataloguswaarde met een minimum van 1.310 euro (bedrag AJ 2019)

DUURTIJD ?

Tot zo lang de werknemer geen bedrijfswagen heeft, of tot op het ogenblik dat de werknemer een nieuwe functie uitgeoefent waaraan geen recht op bedrijfswagen verbonden is.

2. Mobiliteitsbudget

Het toekomstige mobiliteitsbudget zou – anders dan de mobiliteitsvergoeding - ook openstaan voor de werknemers die in aanmerking komen voor een bedrijfswagen, maar er nog niet over beschikken (denk aan een net afgestudeerde starter).

Voor het overige zullen de toepassingsvoorwaarden vergelijkbaar zijn.

Binnen het toekomstig systeem van de mobiliteitsvergoeding, zal het budget voor de bedrijfswagen, naar keuze kunnen opgenomen worden op drie manieren, de zogenaamde drie pijlers :

- Pijler 1: een milieuvriendelijkere wagen
- Pijler 2: duurzame vervoermiddelen
 - o Zachte mobiliteit : aankoop onderhoud (elektrische)fietsen, bromfietsen, steps, mono wheels, die niet sneller kunnen dan 45 km/u
 - o Openbaar vervoer : abonnementen en tickets
 - o Georganiseerd gemeenschappelijk vervoer zoals een kantoorbus.
- Pijler 3: restsaldo als financiële vergoeding

Daarnaast kan het budget ook aangewend worden voor woninghuur en kapitaalaflossing van de hypothecaire lening voor wie dichter dan 5 kilometer van het werk woont, omdat dit ook een duurzame mobiliteitsoplossing is.

Voor het overige zal dit systeem ook budgetneutraal zal zijn, zodat een vergelijkbare fiscale en parafiscale behandeling te verwachten is.

Dit systeem lijkt meer vrijheid te bieden en lijkt ook concreter te voorzien in de vervanging van bedrijfswagens door milieuvriendelijkere alternatieven

Karolien Calluy & Sven Mertens, advocaten.

LM&DS advocaten heeft getracht deze tekst zo correct mogelijk op te stellen. Er werd echter voorrang gegeven aan het opstellen van een begrijpelijk document dat de krachtlijnen weergeeft zodat dit leermtes en onnauwkeurigheden zal bevatten. Er wordt door LM&DS advocaten en de medewerkers geen aansprakelijkheid aanvaard m.b.t. de inhoud van dit document.