

## **Aanwerven van de eerste werknemers wordt veel voordeliger**

Sedert 2002 genieten werkgevers bij de aanwerving van hun eerste 5 werknemers tijdelijke doelgroepverminderingen.

Dit betreffen verminderingen op de sociale bijdragen die de werkgevers dienen te betalen bovenop het bruto loon.

Vanaf 01.01.2016 werd dit systeem aanzienlijk uitgebreid.

De belangrijkste wijziging bestaat erin dat er voor de eerste werknemer een volledige vrijstelling wordt toegekend voor de basis werkgeversbijdragen RSZ en dit voortaan voor onbepaalde duur.

Waar er normalerwijze een totale RSZ werkgeversbijdrage van ongeveer 39% dient betaald te worden over 108% van het brutoloon van arbeiders en een werkgeversbijdrage van ongeveer 35% over het brutoloon van bedienden, zal dit voor de eerst aangeworven werknemer niet langer het geval zijn.

Welke bijdragen nog dienen betaald te worden – na het wegvallen van de basisbijdragen - is o.m. afhankelijk van het aantal werknemers in de onderneming en de sector: in de meeste gevallen kan het maximum percentage voor een bediende geraamd worden op ongeveer 3% en voor een arbeider op ongeveer 18%.

Bovendien worden de tijdelijke verminderingen uitgebreid tot de 6<sup>de</sup> werknemer.

Een overzicht van de vroegere en nieuwe regeling maakt de wijzigingen duidelijk.

### **1. Omvang van de verminderingen:**

#### **Eerste aanwervingen vanaf 01.01.2014:**

	Kwartaal 1-5	Kwartaal 6-9	Kwartaal 10-13
1 <sup>e</sup> werknemer	€ 1.550	€ 1.050	€ 450
2 <sup>e</sup> werknemer	€ 1.050	€ 450	€ 450
3 <sup>e</sup> werknemer	€ 1.050	€ 450	€ 0
4 <sup>e</sup> werknemer	€ 1.000	€ 400	€ 0
5 <sup>e</sup> werknemer	€ 1.000	€ 400	€ 0

#### **Eerste aanwervingen vanaf 01/01/2016:**

	Kwartaal 1-5	Kwartaal 6-9	Kwartaal 10-13
1 <sup>e</sup> werknemer	Volledige vrijstelling basisbijdragen (onbepaalde duur)		
2 <sup>e</sup> werknemer	€ 1.550	€ 1.050	€ 450
3 <sup>e</sup> werknemer	€ 1.050	€ 450	€ 450
4 <sup>e</sup> werknemer	€ 1.050	€ 450	€ 0
5 <sup>e</sup> werknemer	€ 1.000	€ 400	€ 0
6 <sup>e</sup> werknemer	€ 1.000	€ 400	€ 0

Eerste aanwervingen vanaf 01/01/2017 (vermoedelijke vermindering):

	Kwartaal 1-5	Kwartaal 6-9	Kwartaal 10-13
1 <sup>e</sup> werknemer	Volledige vrijstelling basisbijdragen (onbepaalde duur)		
2 <sup>e</sup> werknemer	€ 1.550	€ 1.050	€ 450
3 <sup>e</sup> werknemer	€ 1.050	€ 1.050	€ 450
4 <sup>e</sup> werknemer	€ 1.050	€ 1.050	€ 450
5 <sup>e</sup> werknemer	€ 1.000	€ 1.050	€ 450
6 <sup>e</sup> werknemer	€ 1.000	€ 1.050	€ 450

**2. Goed om weten:**

*Voor wie?*

De werkgever uit de privé sector die werknemers tewerk stellen onderworpen aan de RSZ wet komen in aanmerking voor de doelgroepverminderingen.

Om de doelgroepvermindering voor de eerste werknemer te genieten, geldt als voorwaarde dat de werkgever de voorafgaande 4 kwartalen geen andere werknemer mag in dienst gehad hebben.

Op dezelfde manier kan de doelgroepvermindering voor de 2<sup>de</sup>, 3<sup>de</sup>, 4<sup>de</sup>, 5<sup>de</sup> en 6<sup>de</sup> werknemer verkregen worden op voorwaarde dat men de voorafgaande 4 kwartalen nog geen 2, 3, 4, 5 of 6 werknemers in dienst had.

Deze voorwaarde wordt beoordeeld per technische bedrijfseenheid, zodat een werkgever niet kan genieten van de doelgroepvermindering voor eerste aanwervingen, indien de aangeworven werknemer, een werknemer vervangt die in de voorafgaande 4 kwartalen in dezelfde technische bedrijfseenheid tewerkgesteld was.

Dit zou bvb. het geval kunnen zijn bij een doorstart via een nieuwe vennootschap na faillissement of wanneer 2 ondernemingen binnen een groep een grote samenhang vertonen.

*Vanaf wanneer?*

De nieuwe bedragen gelden voor de nieuwe werknemers vanaf 01.01.2016.

Voor werknemers m.b.t. wie de doelgroepvermindering van start gingen in 2015, worden vanaf 2016 de nieuwe forfaitaire bedragen toegepast, doch enkel voor de resterende kwartalen conform de duur voorzien in de oude regeling.

Voor werknemers die het recht openden voor 01.01.2015 wijzigt er niets en blijft het oude systeem, zowel wat betreft de bedragen als de duurtijd, toepasselijk.

Karolien Calluy  
Sven Mertens

LM&DS advocaten heeft getracht deze tekst zo correct mogelijk op te stellen. Er werd echter voorrang gegeven aan het opstellen van een begrijpelijk document dat de krachtlijnen weergeeft zodat dit leemtes en onnauwkeurigheden zal bevatten. Er wordt door LM&DS advocaten en de medewerkers geen aansprakelijkheid aanvaard m.b.t. de inhoud van dit document.