

Voortaan kunnen studenten 650 uren per jaar werken

Nadat het quotum voor studentenuren in 2023 en 2024 werd opgetrokken naar 600 uren, zou dit vanaf 1 januari 2025 opnieuw 475 uren bedragen. Hier stak de Arizona-regering een stokje voor, waarmee een belofte uit het regeerakkoord wordt waargemaakt.

Waarover gaat het?

Onlangs werd door de commissie Sociale Zaken van de Kamer, een wetsvoorstel goedgekeurd dat studenten toelaat 650 uren per jaar te werken. Deze regel wordt met terugwerkende kracht ingevoerd vanaf 1 januari 2025.

Dit wil zeggen dat je als werkgever, indien je een student tewerkstelt die maximaal 650 uren per kalenderjaar werkt, kan genieten van een voordelig RSZ-tarief van 8,13%:

- 5,42% ten laste van de werkgever (plus 0,01% voor het Asbestfonds) en
- 2,71% ten laste van de student

Ook op fiscaal vlak zal hetzelfde plafond worden gehanteerd zodat voor de eerste 650 uren per kalenderjaar die een student werkt, geen bedrijfsvoorheffing zal verschuldigd zijn.

Het optrekken van het maximale aantal uren betekent een flinke uitbreiding van de mogelijkheid om studenten in je bedrijf tewerk te stellen. We overlopen hieronder dan ook nog eens even kort de voorwaarden voor studentenarbeid.

Werken met studenten

Het tewerkstellen van studenten vereist het naleven van een aantal voorwaarden.

Zo moet om te beginnen een **schriftelijke arbeidsovereenkomst** voor studenten worden gesloten uiterlijk op het tijdstip dat de student in dienst treedt. De overeenkomst moet worden gesloten voor **bepaalde duur** en mag een **maximale duur** van 12 ononderbroken maanden niet overschrijden.

Bovendien met de arbeidsovereenkomst een aantal **verplichte vermeldingen** bevatten, die u kan terugvinden in [deze lijst](#). (zie onderaan)

Daarnaast moet, ten laatste de dag dat de student het werk aanvat, een **Dimona STU-aangifte** gedaan worden voor de tewerkstelling van de student. De aangifte dient per kwartaal te gebeuren en moet de volledige periode van de overeenkomst omvatten. Voor ieder kwartaal van tewerkstelling zal het aantal 'geplande uren' moeten vermeld worden, dit zijn het aantal uren waarop een student bij een werkgever zal werken, zoals voorzien in de studentenovereenkomst

Tot slot dient de studentenarbeid, om in aanmerking te komen voor het verlaagde RSZ-tarief, worden verricht **tijdens de perioden van niet-verplichte aanwezigheid** bij de lessen.

Nog goed om weten is dat de eerste 3 werkdagen van studentenarbeid als proeftijd worden beschouwd. Tot bij het verstrijken van die tijdsduur mag ieder van de partijen de overeenkomst beëindigen, zonder opzegging noch vergoeding.

Vragen over studentenarbeid of hulp nodig bij het opstellen van een overeenkomst voor studentenarbeid? Contacteer ons gerust.

Het geschrift moet vermelden:

- 1) de identiteit, de geboortedatum, de woonplaats en eventueel de verblijfplaats van de partijen;
- 2) de datum van het begin en het einde van de uitvoering van de overeenkomst;
- 3) de plaats van de uitvoering van de overeenkomst;
- 4) een beknopte beschrijving van de uit te oefenen functie of functies;
- 5) de arbeidsduur per dag en per week;
- 6) de toepasselijkheid van de Loonbeschermingswet;
- 7) het overeengekomen loon, en ingeval dit niet vooraf kan vastgesteld worden, de wijze en de basis van berekening van het loon;
- 8) het tijdstip waarop het loon wordt uitbetaald;
- 9) de plaats van huisvesting wanneer de werkgever er zich toe verbonden heeft de student te huisvesten;
- 10) het bevoegde paritaire comité;
- 11) de aanvang en het einde van de gewone werkdag, het tijdstip en de duur van de rusttijden, de dagen van regelmatige onderbreking van de arbeid;
- 12) de plaats waar en de manier waarop de persoon te bereiken is die overeenkomstig het ARAB is aangewezen om de eerste hulp te verlenen;
- 13) de plaats waar de bij het ARAB vereiste verbandkist zich bevindt;
- 14) in voorkomend geval, de namen en contactmogelijkheden van de werknemersvertegenwoordigers in de ondernemingsraad;
- 15) in voorkomend geval, de namen en de contactmogelijkheden van de werknemersvertegenwoordigers in het comité voor preventie en bescherming op het werk van de onderneming;
- 16) in voorkomend geval, de namen en contactmogelijkheden van de leden van de vakbondsafvaardiging;
- 17) het adres en het telefoonnummer van de bedrijfs- of interbedrijfsgeneeskundige dienst;
- 18) het adres en het telefoonnummer van de sociale inspectiedienst van het district waarin de student wordt tewerkgesteld;
- 19) de duur en de andere regels betreffende de proeftijd.

Wanneer de in de nummers 11) tot 18) bedoelde vermeldingen voorkomen in het arbeidsreglement, volstaat het in het geschrift uitdrukkelijk daarnaar te verwijzen.

Jonas Verhaegen, advocaat LM&DS

LM&DS advocaten heeft getracht deze tekst zo correct mogelijk op te stellen. Er werd echter voorrang gegeven aan het opstellen van een begrijpelijk document dat de krachtlijnen weergeeft zodat dit leemtes en onnauwkeurigheden zal bevatten. Er wordt door LM&DS advocaten en de medewerkers geen aansprakelijkheid aanvaard m.b.t. de inhoud van dit document.