

VERLAGING WERKGEVERSBIJDAGEN SOCIALE ZEKERHEID VANAF 1 APRIL 2016

In het regeerakkoord werden afspraken gemaakt om de competitiviteit van de Belgische ondernemingen in de privésector te versterken, onder andere door een loonlastenverlaging.

De afspraken werden in wetgeving omgezet in de wet van 26 december 2015 houdende de maatregelen inzake versterking van jobcreatie en koopkracht.

In onze nieuwsbrief van 26 januari 2016 werd reeds een **eerste maatregel** toegelicht die de regering genomen heeft in kader van de zogenaamde “taxshift”, met name de uitbreiding van de doelgroepverminderingen voor de eerste werknemers. (zie <http://lmds.be/nl/nieuws/uitbreiding-doelgroepverminderingen-eerste-werknemers/>)

Vanaf 1 april 2016 treedt de **tweede maatregel** in werking, die in verschillende stappen zal worden doorgevoerd.

In de komende jaren zullen enerzijds de basiswerkgeversbijdrage en de loonmatigingsbijdrage verlagen om te komen tot een “werkelijk” basistarief van 25 % , anderzijds zullen de structurele verminderingen hervormd worden.

Hierdoor worden de bijdragen die de werkgever, boven het brutoloon dient af te dragen fundamenteel verminderd.

Opgelet : deze maatregelen gelden enkel voor werkgevers in de privé sector – de zogenaamde categorie 1 voor de structurele verminderingen.

Werkgevers in de sociale maribel sectoren en beschutte werkplaatsen zullen hier niet van kunnen genieten.

1. Verlaging van het basispercentage van de werkgeversbijdrage.

De verlaging gebeurt in twee stappen.

Een eerste verlaging zal u kunnen vaststellen **vanaf 1 april 2016**: het basispercentage van de werkgeversbijdrage bedraagt dan nog **30 %** .

Vanaf **januari 2018** zal het totale basistarief verder zakken tot 25 % :

	Basiswerkgeversbijdrage	Loonmatigingsbijdrage	Totaal basispercentage van de werkgeversbijdrage
tot maart 2016	24,92 %	7,48 %	32,40 %
1 april 2016	22,65 %	7,35 %	30 %
1 januari 2018	19,88 %	5,12 %	25 %

2. Hervorming van de structurele bijdragevermindering

Tegelijkertijd voorziet de wet ook in een wijziging van de structurele bijdrageverminderingen op de werkgeversbijdragen die tot en met 31 maart 2016 werden toegepast.

Hierdoor wordt de nieuwe bijdragevermindering deels gecompenseerd.

Tot 1 april 2016 bestaat de structurele bijdragevermindering voor de werknemers in de privésector uit:

- Een basisforfait
- Een verhoging (complement) van dit forfait voor de laagste en hoogste lonen

De bedoeling van de wetgever is om tot een werkelijk basisforfait te komen waarbij de structurele verminderingen zo veel mogelijk beperkt worden.

De hervorming van de structurele verminderingen houdt dan ook een geleidelijke afschaffing in van het basisforfait voor werknemers uit de privé sector:

Vandaag	462,60 euro
Vanaf 1 april 2016	438 euro
Vanaf 1 januari 2018	0 euro

Tevens wordt vanaf 1 januari 2018 het complement voor de hoge lonen afgeschaft.

Het complement voor de lage lonen blijft behouden.

Veerle Stroobants

LM&DS advocaten heeft getracht deze tekst zo correct mogelijk op te stellen. Er werd echter voorrang gegeven aan het opstellen van een begrijpelijk document dat de krachtlijnen weergeeft zodat dit leemtes en onnauwkeurigheden zal bevatten. Er wordt door LM&DS advocaten en de medewerkers geen aansprakelijkheid aanvaard m.b.t. de inhoud van dit document.